JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 15ª Região (Campinas)

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2015/2020

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2015/2020

Aprovado na Sessão Administrativa do E. Tribunal Pleno em 13/11/2014

Revisado na Sessão Administrativa do E. Tribunal Pleno em 22/10/2020

Campinas - SP
07/12/2020

Coordenação Geral

Presidente Gisela Rodrigues Magalhães de Araujo e Moraes

Equipe de Líderes

Núcleo de Elaboração do Plano Estratégico

Apoio Técnico

Assessoria de Gestão Estratégica

Composição do Tribunal

PRESIDENTE

Gisela Rodrigues Magalhães de Araujo e Moraes

VICE-PRESIDENTE ADMINISTRATIVO

Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla

VICE-PRESIDENTE JUDICIAL

Tereza Aparecida Asta Gemignani

CORREGEDOR REGIONAL

Manuel Soares Ferreira Carradita

VICE-CORREGEDOR REGIONAL

Maria Madalena de Oliveira

DIRETOR DA ESCOLA JUDICIAL

Maria Inês Correa de Cerqueira Cesar Targa

VICE DIRETOR DA ESCOLA JUDICIAL

Carlos Alberto Bosco

OUVIDOR

Francisco Alberto da Motta Peixoto Giordani

VICE OUVIDOR

Helcio Dantas Lobo Junior

Desembargadores

José Pedro de Camargo Rodrigues de Souza
Olga Aida Joaquim Gomieri
Eduardo Benedito de Oliveira Zanella
Luiz Antonio Lazarim
Luiz Roberto Nunes
Lorival Ferreira dos Santos
Manuel Soares Ferreira Carradita
Fernando da Silva Borges
Gerson Lacerda Pistori
Helena Rosa Mônaco da Silva Lins Coelho
Gisela Rodrigues Magalhães de Araújo e Moraes
Edmundo Fraga Lopes
Tereza Aparecida Asta Gemignani
Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla
Thomas Malm
Susana Graciela Santiso
Samuel Hugo Lima
Maria Madalena de Oliveira
Fabio Grasselli
Erodite Ribeiro dos Santos De Biasi
Dagoberto Nishina de Azevedo
Thelma Helena Monteiro de Toledo Vieira
Manoel Carlos Toledo Filho
Antonio Francisco Montanagna
Rita de Cássia Penkal Bernardino de Souza
Francisco Alberto da Motta Peixoto Giordani
João Alberto Alves Machado
Claudinei Zapata Marques
José Otávio de Souza Ferreira
Ana Paula Pellegrina Lockmann
Roberto Nóbrega de Almeida Filho
Helcio Dantas Lobo Junior
Eder Sivers
Antonia Regina Tancini Pestana
Eleonora Bordini Coca
Carlos Alberto Bosco
João Batista Martins César
Luiz Felipe Paim da Luz Bruno Lobo
Fábio Allegretti Cooper
Maria Inês Corrêa de Cerqueira César Targa
Edison dos Santos Pelegrini
Luciane Storel
Ricardo Antonio de Plato
Ricardo Regis Laraia
Wilton Borba Canicoba
José Carlos Ábile
Rosemeire Uehara Tanaka
Luis Henrique Rafael
Renan Ravel Rodrigues Fagundes
Jorge Luiz Souto Maior
Larissa Carotta Martins da Silva Scarabelim
João Batista da Silva
Maria da Graça Bonança Barbosa
Fábio Bueno de Aguiar
Orlando Amancio Taveira

Juízes Titulares

PAULO AUGUSTO FERREIRA
ORLANDO AMANCIO TAVEIRA
KEILA NOGUEIRA SILVA
MARI ANGELA PELEGRINI
ANDREA GUELFI CUNHA
REGINA DIRCE GAGO DE FARIA MONEGATTO
HELIO GRASSELLI
MARCELO GARCIA NUNES
MARCOS DA SILVA PORTO
RITA DE CASSIA SCAGLIUSI DO CARMO
ADRIENE SIDNEI DE MOURA DAVID
MARCELO MAGALHÃES RUFINO
MARGARETE APARECIDA GULMANELI SOLCIA
ANTONIA SANT'ANA
ANA CLÁUDIA TORRES VIANNA
SCYNTHIA MARIA SISTI TRISTÃO
CINTHIA MARIA DA FONSECA ESPADA
RENATO HENRY SANT'ANNA
CARLOS EDUARDO OLIVEIRA DIAS
REGIANE CECILIA LIZI
CLAUDIA CUNHA MARCHETTI
OLGA REGIANE PILEGIS
JORGE ANTONIO DOS SANTOS COTA
OSÉAS PEREIRA LOPES JUNIOR
RONALDO OLIVEIRA SIANDELA
LEVI ROSA TOMÉ
MARCO ANTÔNIO DE SOUZA BRANCO
LUIS FERNANDO LUPATO
WELLINGTON CÉSAR PATERLINI
ANDRÉ DA CRUZ E SOUZA WENZEL
SÉRGIO MILITO BARÊA
MARCELO CARLOS FERREIRA
RENE JEAN MARCHI FILHO
WAGNER RAMOS DE QUADROS
ANDRÉ AUGUSTO ULPIANO RIZZARDO
LUIZ ANTONIO ZANQUETA
ROBERTA JACOPETTI BONEMER
ROBSON ADILSON DE MORAES
DORA ROSSI GÓES SANCHES
JOSÉ ANTÔNIO RIBEIRO DE OLIVEIRA SILVA
FLÁVIO LANDI
MARINA DE SIQUEIRA FERREIRA ZERBINATTI
MARCO ANTONIO MACEDO ANDRÉ
FIRMINO ALVES LIMA
ELIANA DOS SANTOS ALVES NOGUEIRA
GUILHERME GUIMARÃES FELICIANO
RENATA DOS REIS D'AVILLA CALIL
JULIANA BENATTI
LUCIANA NASR

ANA CLAUDIA PIRES FERREIRA DE LIMA
ALEXANDRE VIEIRA DOS ANJOS
MARCELO SCHMIDT SIMÕES
FERNANDA CAVALCANTI VARZIM GAETANO
MAURO CÉSAR LUNA ROSSI
JOSÉ GUIDO TEIXEIRA JÚNIOR
KÁTIA LIRIAM PASQUINI BRAIANI
CRISTIANE MONTENEGRO RONDELLI
ANDRÉ LUIZ ALVES
LEANDRA DA SILVA GUIMARÃES
PATRICIA GLUGOVSKIS PENNA MARTINS
LÚCIA ZIMMERMANN
LUÍS RODRIGO FERNANDES BRAGA
LAURA BITTENCOURT FERREIRA RODRIGUES
ADRIANA FONSECA PERIN
ANA PAULA ALVARENGA MARTINS
EVANDRO EDUARDO MAGLIO
JÚLIO CÉSAR TREVISAN RODRIGUES
PEDRO MARCOS OLIVIER SANZOVO
ALEXANDRE GARCIA MULLER
ARILDA CRISTIANE SILVA DE PAULA CALIXTO
CÁSSIA REGINA RAMOS FERNANDES
JÚLIO CÉSAR MARIN DO CARMO
DENISE FERREIRA BARTOLOMUCCI
ANDREIA DE OLIVEIRA
ALZENI APARECIDA DE OLIVEIRA FURLAN
ALESSANDRO TRISTÃO
ALVARO DOS SANTOS
SANDRO VALÉRIO BODO
NELMA PEDROSA GODOY SANT'ANNA FERREIRA
MARCUS MENEZES BARBERINO MENDES
GISLENE APARECIDA SANCHES
ADHEMAR PRISCO DA CUNHA NETO
TÂNIA APARECIDA CLARO
PEDRO EDMILSON PILON
VALDIR RINALDI SILVA
ISABELA TÓFANO DE CAMPOS LEITE PEREIRA
RENATO DA FONSECA JANON
MARCIA CRISTINA SAMPAIO MENDES
KATHLEEN MECCHI ZARINS STAMATO
ANDRÉIA ALVES DE OLIVEIRA GOMIDE
JOSÉ ANTÔNIO GOMES DE OLIVEIRA
VALÉRIA CÂNDIDO PERES
DANIELA RENATA REZENDE FERREIRA BORGES
ALAN CEZAR RUNHO
EUCYMARA MACIEL OLIVETO RUIZ
FERNANDA CRISTINA DE MORAES FONSECA
DANIELA MACIA FERRAZ GIANNINI
MARCELO BUENO PALLONE
RENATO CESAR TREVISANI

HENRIQUE MACEDO HINZ
WILSON CANDIDO DA SILVA
DECIO UMBERTO MATOSO RODOVALHO
AZAEL MOURA JUNIOR
CLEBER ANTONIO GRAVA PINTO
ROSANA ALVES
ANA PAULA SILVA CAMPOS MISKULIN
RODARTE RIBEIRO
MAURICIO DE ALMEIDA
ANA LUCIA COGO CASARI CASTANHO FERREIRA
ALEXANDRE ALLIPRANDINO MEDEIROS
JOÃO BAPTISTA CILLI FILHO
RODRIGO PENHA MACHADO
MARCELO SIQUEIRA DE OLIVEIRA
CANDY FLORENCIO THOMÉ
SANDRA MARIA ZIRONDI
CONCEIÇÃO APARECIDA ROCHA DE PETRIBÚ FARIA
CECY YARA TRICCA DE OLIVEIRA
LUCINEIDE ALMEIDA DE LIMA MARQUES
ELEN ZORAIDE MÓDOLO JUCÁ
TERESA CRISTINA PEDRASI
MANOEL LUIZ COSTA PENIDO
PAULO BUENO CORDEIRO DE ALMEIDA PRADO BAUER
FLAVIO HENRIQUE GARCIA COELHO
SUZELINE LONGHI NUNES DE OLIVEIRA
ANDRÉA MARIA PFRIMER FALCÃO
DÉBORA WUST DE PROENÇA
VINICIUS MAGALHÃES CASAGRANDE
CLÓVIS VICTÓRIO JÚNIOR
FERNANDO LUCAS ULIANI MARTINS DOS SANTOS
PRISCILA DE FREITAS CASSIANO NUNES
JOSÉ ANTONIO DOSUALDO
MARIA FLAVIA RONCEL DE OLIVEIRA ALAITE
ANDRÉ LUIZ TAVARES DE CASTRO PEREIRA
ROGÉRIO PRINCIVALLI DA COSTA CAMPOS
ANA MARIA EDUARDO DA SILVA
REGINA RODRIGUES URBANO
JOÃO BATISTA DE ABREU
ANTONIO CARLOS CAVALCANTE DE OLIVEIRA
CARLOS EDUARDO VIANNA MENDES
DIOVANA BETHANIA ORTOLAN INOCENCIO FABRETI
SOLANGE DENISE BELCHIOR SANTAELLA
MÉRCIO HIDEYOSHI SATO
WELLINGTON AMADEU
RICARDO LUIS VALENTINI

Juízes Substitutos

PAULO CESAR DOS SANTOS
MARCOS ROBERTO WOLFGANG
SIDNEY PONTES BRAGA
CLÁUDIO ISSAO YONEMOTO
ANA FLAVIA DE MORAES GARCIA CUESTA
ALEXANDRE CHEDID ROSSI
DENISE SANTOS SALES DE LIMA
SIDNEY XAVIER ROVIDA
JOÃO DIONISIO VIVEIROS TEIXEIRA
MARCO ANTONIO FOLEGATTI DE REZENDE
CARMEN LUCIA COUTO TAUBE
ANDRÉ LUIZ MENEZES AZEVEDO SETTE
ARTUR RIBEIRO GUDWIN
CRISTIANE KAWANAKA DE PONTES
CHRISTINA FEUERHARMEL VELLOZA
MAURICIO MATSUSHIMA TEIXEIRA
RONALDO CAPELARI
MAURICIO BEARZOTTI DE SOUZA
SALETE YOSHIE HONMA BARREIRA
APARECIDO BATISTA DE OLIVEIRA
LETICIA GOUVEIA ANTONIOLI
MAURO CÉSAR MORELI
PAULO EDUARDO BELLOTI
ROBERTO DOS SANTOS SOARES
SÉRGIO POLASTRO RIBEIRO
ROSANA NUBIATO LEÃO
TONY EVERSON SIMÃO CARMONA
RODRIGO ADELIO ABRAHÃO LINARES
PAULO HENRIQUE COIADO MARTINEZ
EDUARDO SOUZA BRAGA
CAMILA MOURA DE CARVALHO
ALEXANDRE KLIMAS
SIUMARA JUNQUEIRA DE OLIVEIRA
CARLOS ALBERTO FRIGIERI
MILENA CASACIO FERREIRA BERALDO
CAMILA CERONI SCARABELLI
THIAGO HENRIQUE AMENT
FABIO NATALI COSTA
NEWTON CUNHA DE SENA
POLYANNA SAMPAIO CANDIDO DA SILVA SANTOS
AMANDA BARBOSA
MARIA TERESA DE OLIVEIRA SANTOS
ARTHUR ALBERTIN NETO
MARCELO CHAIM CHOHFI
PATRICIA MAEDA
EDSON DA SILVA JUNIOR
RENATO FERREIRA FRANCO
MARIÂNGELA FONSECA
LUCIANO BRISOLA
ROGÉRIO JOSÉ PERRUD
JOSUÉ CECATO
RAFAEL MARQUES DE SETTA
ÉRICA ESCARASSATTE
LUÍS AUGUSTO FORTUNA

RICARDO LUÍS DA SILVA
ESTEFÂNIA KELLY REAMI FERNANDES
MARCELO LUÍS DE SOUZA FERREIRA
ANDRÉIA NOGUEIRA ROSSILHO DE LIMA
ANA MISSIATO DE BARROS PIMENTEL
LUIS FURIAN ZORZETTO
PATRICIA JULIANA MARCHI ALVES
CRISTIANE SOUZA DE CASTRO TOLEDO
LUIZ ROBERTO LACERDA DOS SANTOS FILHO
LAYS CRISTINA DE CUNTO
VANESSA CRISTINA PEREIRA SALOMÃO
MARIA LUCIA RIBEIRO MORANDO
VANESSA MARIA SAMPAIO VILLANOVA MATOS
CAIO RODRIGUES MARTINS PASSOS
ROBERTA CONFETTI GATSIOS AMSTALDEN
FERNANDA AMABILE MARINHO DE SOUZA GOMES
NATÁLIA SCASSIOTTA NEVES ANTONIASSI
FRANCIELI PISSOLI MENDONÇA
ZILAH RAMIRES FERREIRA
ANDRESSA VENTURI DA CUNHA WEBER
ELIAS TERUKIYO KUBO
SOFIA LIMA DUTRA
GOTHARDO RODRIGUES BACKX VAN BUGGENHOUT
LUCIENE PEREIRA SCANDIUCI RIDOLFO
ALESSANDRA REGINA TREVISAN LAMBERT
BRENO ORTIZ TAVARES COSTA
CLÁUDIA BUENO ROCHA CHIUZULI
DANIELLE GUERRA FLORENTINO LOPES
ERIKA FERRARI ZANELLA
LUCIANE CRISTINA MURARO DE FREITAS
PABLO SOUZA ROCHA
KARINE VAZ DE MELO MATTOS ABREU
REGINALDO LOURENÇO PIERROTTI JUNIOR
DANIELE COMIN MARTINS
GUSTAVO TRIANDAFELIDES BALTHAZAR
ANDERSON RELVA ROSA
RÉGIS ANTÔNIO BERSANIN NIEDDU
BÁRBARA BALDANI FERNANDES NUNES
ROSILENE DA SILVA NASCIMENTO
KARINE DA JUSTA TEIXEIRA ROCHA
ELIETE THOMAZINI PALA
ADRIEL PONTES DE OLIVEIRA
MÔNICA RODRIGUES CARVALHO ROSSI
VINÍCIUS DE MIRANDA TAVEIRA
CAMILA XIMENES COIMBRA
RENATO CLEMENTE PEREIRA
VERANICI APARECIDA FERREIRA
LEANDRO RENATO CATELAN ENCINAS
KARINA SUEMI KASHIMA

CAROLINA SFERRA CROFFI HEINEMANN
RENATA CAROLINA CARBONE STAMPONI
JOSÉ AUGUSTO DE ALMEIDA PRADO FERREIRA DE CASTILHO
BRUNA MÜLLER STRAVINSKI
GUSTAVO ZABEU VASEN
ADRIANE DA SILVA MARTINS
CHRISTOPHE GOMES DE OLIVEIRA
AMANDA SARMENTO GAKIYA
RENATA MENDES CARDOSO DE CASTRO PEREIRA
CAUÊ BRAMBILLA DA SILVA
ANA PAULA SARTORELLI BRANCACCIO
PAULA RODRIGUES DE ARAUJO LENZA
DANIELE FERNANDES DOS SANTOS
RAFAEL DE ALMEIDA MARTINS
FÁBIO CAMERA CAPONE
CÉSAR REINALDO OFFA BASILE
LADY ANE DE PAULA SANTOS DELLA ROCCA
GUSTAVO NAVES GUIMARÃES
GUILHERME CAMURÇA FILGUEIRA
BERNARDO MORÉ FRIGERI
FRED MORALES LIMA
RODRIGO DE MATTOS TAKAYASSU
FERNANDA FRARE RIBEIRO
MARIANA CAVARRA BORTOLON VAREJÃO
CAROLINA POPOFF FERREIRA DA COSTA
MICHELE DO AMARAL
JOSÉ BISPO DOS SANTOS
MARCEL DE AVILA SOARES MARQUES
MAURÍCIO BRANDÃO DE ANDRADE
PEDRO HENRIQUE BARBOSA SALGADO DE OLIVEIRA
MOUZART LUIS SILVA BRENES
EDUARDO COSTA GONZALES
ERIKA DE FRANCESCHI
ÉRIKA RODRIGUES PEDREUS MORETE
JOSÉ RODRIGUES DA SILVA NETO
LETÍCIA HELENA JUIZ DE SOUZA
RODRIGO FERNANDO SANITÁ
RICARDO PHILIPE DOS SANTOS
EDMA ALVES MOREIRA
OTÁVIO LUCAS DE ARAUJO RANGEL
MÁRCIO CAVALCANTI CAMELO
VIRGILIO DE PAULA BASSANELLI
EDUARDO ALEXANDRE DA SILVA
TAISA MAGALHÃES DE OLIVEIRA SANTANA MENDES
FLAVIA FARIAS DE ARRUDA CORSEUIL
BRUNO DA COSTA RODRIGUES
FRANCINA NUNES DA COSTA
RÔMULO TOZZO TECHIO

JEFERSON PEYERI
VILSON ANTONIO PREVIDE
PAULA ARAÚJO OLIVEIRA LEVY
DANIEL REZENDE FARIA
TABATA GOMES MACEDO DE LEITÃO
FERNANDA CONSTANTINO DE CAMPOS
FABIO TRIFIATIS VITALE
CRISTIANE HELENA PONTES
RINALDO SOLDAN JOAZEIRO
FRANCISCO DUARTE CONTE
GILVANDRO DE LELIS OLIVEIRA
RICARDO HENRIQUE BOTEGA DE MESQUITA
PRISCILA PIVI DE ALMEIDA
ELISE GASPAROTTO DE LIMA
LUCIENE TAVARES TEIXEIRA
CRISTIANE BARBOSA KUNZ
ANANDA TOSTES ISONI
LUCAS FREITAS DOS SANTOS
CAMILA TRINDADE VALIO MACHADO
GABRIEL CALVET DE ALMEIDA
EVERTON VINÍCIUS DA SILVA
PAULA CRISTINA CAETANO DA SILVA
LUCAS FALASQUI CORDEIRO
SANDRO MATUCCI
BRUNO FURTADO SILVEIRA
THIAGO NOGUEIRA PAZ
LUIZA HELENA ROSON
BIANCA CABRAL DORICCI
ADÉLIA WEBER LEONE ALMEIDA FARIA
FÁBIO CÉSAR VICENTINI
ANGELA NAIRA BELINSKI
CLÉA RIBEIRO
ALEXANDRE SILVA DE LORENZI DINON
PRISCILA GIL DE SOUZA MURAD
SAMANTHA IANSEN FALLEIROS
ALUÍSIO TEODORO FALLEIROS
FERNANDO RODRIGUES CARVALHO
WALKIRIA APARECIDA RIBEIRO
LARISSA RABELLO SOUTO TAVARES COSTA
AFRÂNIO ROBERTO PINTO ALVES SEIXAS
ELAINE PEREIRA DA SILVA
JOSÉ AGUIAR LINHARES LIMA NETO
GABRIEL BORASQUE DE PAULA

Núcleo de Elaboração do Plano

Presidente:
Gisela Rodrigues Magalhães de Araujo e Moraes

Desembargadores:
Manuel Soares Ferreira Carradita

Juízes Auxiliares da Administração:
Cristiane Montenegro Rondelli
Alvaro dos Santos
Renato Henry Sant'Anna
Daniela Macia Ferraz Giannini

Representantes da AMATRA XV:
Caio Rodrigues Martins Passos
César Reinaldo Offa Basile

Servidores da Administração:
Adlei Cristian Carvalho Pereira Schlosser
Paulo Eduardo de Almeida

Representantes do SINDIQUINZE:
Ivan Bagini

Apoio técnico:
Iara Cristina Gomes
Antônio Carlos Betanho
Paula Toniatti
Sérgio de Oliveira Cordeiro
Herbert Wittmann
Ana Sílvia Damasceno Cardoso Buson
Arlene Andrade Rebolla

SUMÁRIO

Apresentação.....10
Metodologia e Etapas de Planejamento.....11
Análise de Ambiente Externo.....12
Análise de Ambiente Interno.....13
Políticas Judiciárias Nacionais.....14
Missão 15
Visão de Futuro 16
Atributos de valor para a Sociedade 17
Objetivos Estratégicos Institucionais 18
Objetivos Estratégicos da Justiça do Trabalho 19
Macrodesafios do Poder Judiciário 20
Mapa Estratégico Institucional 21
Sociedade.....22
Recursos.....24
Processos Internos.....33
Projetos Estratégicos - Descrição.....39
Iniciativas Estratégicas.....57

APRESENTAÇÃO

“O propósito do planejamento pode ser definido como o desenvolvimento de processos, técnicas e atitudes administrativas, as quais proporcionam uma situação viável de avaliar as implicações futuras de decisões presentes em função dos objetivos empresariais que facilitarão a tomada de decisão de modo mais rápido, coerente, eficiente e eficaz. Dentro deste raciocínio, pode-se afirmar que o exercício sistemático do planejamento tende a reduzir a incerteza envolvida no processo decisório e, consequentemente, provocar o aumento da probabilidade de alcance dos objetivos, desafios e metas estabelecidos para a empresa.” (Djalma de Pinho Rebouças de Oliveira. 2010.)

Para a elaboração do Plano Estratégico 2015-2020, o Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região contou com o envolvimento e a participação de diversos atores da organização. Durante o processo, houve o direcionamento de esforços para as questões prioritárias da instituição, além da observância das diretrizes previamente estabelecidas pelo Conselho Nacional de Justiça e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

Com efeito, o Plano Estratégico contemplou todas as Resoluções, Recomendações e Políticas Judiciárias voltadas à concretização da Estratégica Nacional da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, considerando todos os objetivos, metas e iniciativas estratégicas traçadas.

METODOLOGIA E ETAPAS DE PLANEJAMENTO

A metodologia utilizada no processo de planejamento do ciclo 2015-2020 foi baseada no BSC - Balanced Scorecard -, que é uma ferramenta que materializa a visão e a estratégia por meio de um mapa que aponta os objetivos da instituição e as formas de medir o desempenho, considerando as diferentes perspectivas.

Para definição da nova estratégia institucional foram utilizadas as diretrizes Estratégicas Nacionais definidas pelo Conselho Nacional de Justiça e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, observadas as peculiaridades da Corte e os resultados do ciclo anterior.

O Plano da Instituição está descrito no Mapa Estratégico. Nele encontram-se definidos a Missão, a Visão de Futuro e os Valores, além de um conjunto de Objetivos Estratégicos, agrupados em três perspectivas: Sociedade, Processos Internos e Recursos. Com vistas à mensuração do cumprimento de cada um dos objetivos, foram estabelecidas metas estratégicas associadas a indicadores determinados.

O processo de execução e gestão da estratégia tem como escopo a efetividade no cumprimento dos compromissos estabelecidos, além do monitoramento das metas e iniciativas.

Análise Ambiente Externo

Política	Economia	Sociedade	Tecnologia	Ambiente	Leis
Instabilidade política acirrando conflitos sociais	Possibilidade de retração econômica e aumento do desemprego (aumento de demanda)	Cobrança por resultados acerca da prestação dos serviços judiciais	PJE como facilitador do acesso à justiça e influenciador da demanda	Necessidade de melhor utilização dos recursos em geral	Mudanças estruturais na legislação aumentam demanda por capacitação
Estabilidade política aprimorando vínculos de comunicação	Aquecimento da economia e maior rotatividade de funcionários	Maior consciência em cidadania (aumento da demanda)	Novas tecnologias como facilitadoras das ações	Obrigações relacionadas ao descarte e logística reversa	Alteração das competências da Justiça do Trabalho
		Possibilidade de parcerias com a sociedade organizada	Novas tecnologias aprimorando a comunicação		Ampliação da estrutura da Justiça do Trabalho (cargos e Varas)

Análise Ambiente Interno

Forças	Fraquezas
.Elevado comprometimento e formação dos magistrados e dos servidores; .Crescente utilização de boas práticas de governança e gestão; .Participação efetiva da Corte no desenvolvimento e implantação de projetos nacionais; .Unidades e cargos efetivos especializados nas áreas de apoio judiciário e administrativo; .Disponibilidade de sistemas de TI; .Avanços na acessibilidade à justiça; .Aumento dos investimentos e das ações de capacitação, inclusive da modalidade à distância;	.Estrutura insuficiente ou inadequada às atividades; .Recursos humanos de alto nível com necessidade de aprimoramento constante de capacitação; .Desenvolvimento tecnológico insuficiente para o atendimento à demanda de TIC (hardware e software); .Necessidade de mais foco na atenção à saúde preventiva, em virtude do maior uso de equipamentos de TIC; .Necessária melhoria da celeridade e efetividade no 1º e 2º graus; .Necessária melhoria da transparência, participação do 1º grau e integração com outras instituições; e .Necessidade de aprimoramento para melhor aproveitamento dos recursos humanos.

POLÍTICAS JUDICIÁRIAS NACIONAIS

Resolução CNJ nº 219/2016	**Resolução CNJ nº 227/2016**
Tabela de Lotação de Pessoal das Unidades Judiciárias de Primeiro e Segundo Graus	Ato Regulamentar GP nº 10/2018

Resolução CNJ nº 194/2014	**Resolução CNJ nº 207/2015**
Portaria GP nº 35/2019	Portaria GP nº 14/2019

Resolução CNJ nº 240/2016	**Resolução CNJ nº 192/2014**
Portaria GP N. 037/2019 Portaria GP N. 055/2019	Ato Regulamentar nº 04/2010 Portaria GP-EJ nº. 01/2017

Resolução CSJT nº 63/2010	**Resolução CNJ nº 174/2016**
RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA N.º 10/2014 de 26 de setembro de 2014	Resolução Administrativa nº 9/2017 Cejusc

MISSÃO

Solucionar conflitos nas relações de trabalho

Descrição da Missão:

Solucionar os conflitos nas relações de trabalho, apresentadas na jurisdição deste Tribunal, seja pela ação preventiva à judicialização do conflito, por conciliação ou julgamento.

Visão de futuro para 2020

Aprimorar a qualidade na prestação de serviço, com estrutura adequada e sustentabilidade, visando à satisfação externa e interna

Descrição da Visão de futuro:

Trabalhar estrategicamente pela satisfação dos públicos externo (Sociedade) e interno, providenciando adequação da estruturação suficiente para a realização da prestação do serviço jurisdicional trabalhista, com qualidade e celeridade, tendo como foco a ampliação da sustentabilidade (aspectos humanos, trabalhistas, sociais, ambientais e de combate à corrupção).

Atributos de Valor para a Sociedade

Celeridade
Qualidade
Efetividade
Ética
Transparência
Acessibilidade
Valorização das pessoas
Responsabilidade social
Inovação

Objetivos Estratégicos Institucionais

Perspectiva Sociedade	Perspectiva Processos Internos	Perspectiva Recursos
. Garantir os direitos de cidadania; . Assegurar o acesso à justiça e a efetividade das decisões judiciais.	. Promover a prestação jurisdicional com qualidade, celeridade e produtividade; . Aperfeiçoar a comunicação interna e externa e as relações institucionais; . Estimular a conciliação e as soluções inovadoras de conflito; . Aprimorar políticas de gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes; . Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais; . Desenvolver os processos de governança e fortalecer o combate à corrupção; . Otimizar os processos de trabalho.	.Ampliar modelo participativo de gestão administrativa; .Aperfeiçoar a gestão e transparência de custos; .Aprimorar a estrutura e a governança de TIC; .Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida; .Assegurar infraestrutura apropriada às atividades judiciais e administrativas.

Objetivos Estratégicos da Justiça do Trabalho

Perspectiva Sociedade	Perspectiva Processos Internos	Perspectiva Recursos
• Assegurar a efetividade na prestação jurisdicional e garantir os direitos de cidadania.	• Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional; • Estimular a conciliação e as soluções alternativas de conflito; • Gerir as demandas repetitivas e dos grandes litigantes; • Impulsionar as execuções trabalhistas e fiscais; • Fortalecer os processos de governança e o combate à corrupção.	• Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida; • Aperfeiçoar a gestão de custos; • Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC.

Macrodesafios do Poder Judiciário

Perspectiva Sociedade	Perspectiva Processos Internos	Perspectiva Recursos
• Efetividade na prestação jurisdicional; • Garantia dos direitos de cidadania.	• Combate à corrupção e à improbidade administrativa; • Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional; • Adoção de soluções alternativas de conflito; • Gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes; • Impulso às execuções fiscais, cíveis e trabalhistas.	• Melhoria da gestão de pessoas; • Aperfeiçoamento da gestão de custos; • Instituição da governança judiciária; • Melhoria da infraestrutura e governança de TIC.

MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO 2015 - 2020

MISSÃO INSTITUCIONAL

Solucionar conflitos nas relações de trabalho

VISÃO DE FUTURO

Aprimorar a qualidade na prestação de serviço, com estrutura adequada e sustentabilidade, visando à satisfação externa e interna

VALORES

Celeridade, Qualidade, Efetividade, Ética, Transparência, Acessibilidade, Valorização das Pessoas, Responsabilidade Social, Inovação

SOCIEDADE

PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

- Garantir os direitos de cidadania
- Assegurar o acesso à justiça e a efetividade das decisões judiciais

PROCESSOS INTERNOS

- Promover a prestação jurisdicional com qualidade, celeridade e produtividade
- Aperfeiçoar a comunicação interna e externa e as relações institucionais
- Estimular a conciliação e as soluções inovadoras de conflito
- Aprimorar políticas de gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes
- Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais
- Desenvolver os processos de governança e fortalecer o combate à corrupção
- Otimizar os processos de trabalho

RECURSOS

- Ampliar modelo participativo de gestão administrativa
- Aperfeiçoar a gestão e transparência de custos
- Aprimorar a estrutura e a governança de TIC
- Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida
- Assegurar infraestrutura apropriada às atividades judiciais e administrativas

Indicadores - Perspectiva Sociedade

Garantir os direitos de cidadania

Meta: Alcançar 75% de satisfação externa						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Índice de respostas positivas na pesquisa externa	65%	67%	69%	71%	73%	75%
Fórmula: (total de respostas positivas de satisfação/total de respostas da pesquisa) X 100						

Meta: Alcançar 75% de aprovação da qualidade dos serviços prestados						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Índice de respostas positivas na pesquisa externa e interna	65%	67%	69%	71%	73%	75%
Fórmula: (total de respostas positivas de satisfação/total de respostas da pesquisa) X 100						

Indicadores - Perspectiva Sociedade

Assegurar o acesso à justiça e a efetividade das decisões judiciais

Meta: Executar 10 iniciativas por ano, vinculadas às ações do pacto global						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Total de iniciativas realizadas no ano	10	10	10	10	10	10
Fórmula: quantidade de iniciativas realizadas no ano, vinculadas ao Pacto Global						

Meta 13: Índice de Alcance das Metas (pontos)						
Indicador/Meta	2015 (55)	2016 (55)	2017 (60)	2018 (62)	2019 (55)	2020 ()
Resultado	57	52	49	52	48	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 13						

Indicadores - Perspectiva Processos Internos

Promover a prestação jurisdicional com qualidade, celeridade e produtividade;

Meta 4: Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (dias)						
Indicador/Meta	2015 (297)	2016 (288)	2017 (253)	2018 (130)	2019 (139)	2020
Resultado	263	263	282	173	208	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 4						

Meta 5: Tempo Médio de Duração do Processo - Fase de Conhecimento 1ª Instância (dias)						
Indicador/Meta	2015 (257)	2016 (255)	2017 (291)	2018 (291)	2019 (324)	2020
Resultado	277	304	338	359	345	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 5						

Indicadores - Perspectiva Processos Internos

Promover a prestação jurisdicional com qualidade, celeridade e produtividade;

Meta 6: Índice de Processos Julgados						
Indicador/Meta	2015 (100%)	2016 (100%)	2017 (90%)	2018 (92%)	2019 (100%)	2020
Resultado	90,12%	90,23%	101,54%	116,68%	109,94%	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 6						

Meta 7: Índice de Processos Antigos						
Indicador/Meta	2015 (90%)	2016 (90%)	2017 (90%)	2018 (90%)	2019 (92%)	2020
Resultado	90,56%	91,14%	90,70%	90,24%	93,68%	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 7						

Indicadores - Perspectiva Processos Internos

Promover a prestação jurisdicional com qualidade, celeridade e produtividade;

Meta 8: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau						
Indicador/Meta	2015 (100%)	2016(100%)	2017 (98%)	2018 (98%)	2019 (98%)	2020
Resultado	95,51%	99,42%	95,13%	97,31%	100%	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 8						

Meta 8: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau						
Indicador/Meta	2015 (100%)	2016(100%)	2017 (98%)	2018 (98%)	2019 (98%)	2020
Resultado	95,78%	82,09%	97,45%	96,31%	100%	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 8						

Indicadores - Perspectiva Processos Internos

Aperfeiçoar a comunicação interna e externa e as relações institucionais

Meta: Alcançar 75% de aprovação com a comunicação institucional até 2020						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Índice de aprovação com a comunicação institucional	50	55	60	65	70	75
Fórmula: (total de respostas positivas de aprovação/total de respostas da pesquisa) X 100						

Meta: Ampliar para 20 o número de iniciativas compartilhadas entre órgãos até 2020						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Número de iniciativas compartilhadas com outros órgãos	3	7	10	13	17	20
Fórmula: quantidade de iniciativas realizadas entre órgãos (cumulativa).						

Indicadores - Perspectiva Processos Internos

Estimular a conciliação e as soluções inovadoras de conflitos

Meta 9: Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento						
Indicador/Meta	2015 (41,9%)	2016 (42,9%)	2017 (48%)	2018 (48%)	2019 (46,69%)	2020 ()
Resultado	40,90%	40,76%	43,02%	42,43%	41,79%	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 9						

Indicadores - Perspectiva Processos Internos

Aprimorar políticas de gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes

Meta 10: Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes						
Indicador/Meta	2015 (100%)	2016 (100%)	2017 (100%)	2018 (100%)	2019 (100%)	2020 (100%)
Resultado	145,82%	106,77%	98,41%	135,50%	116,18%	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 10						

Indicadores - Perspectiva Processos Internos

Garantir a efetividades das execuções trabalhistas e fiscais

Meta 11: Índice de Execução						
Indicador/Meta	2015 (100%)	2016 (100%)	2017 (90%)	2018 (92%)	2019 (100%)	2020 ()
Resultado	175,46%	118,96%	110,80%	108,75%	92,49%	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 11						

Indicadores - Perspectiva Processos Internos

Desenvolver os processos de governança e fortalecer o combate à corrupção

Meta 12: Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública						
Indicador/Meta	2015	2016	2017	2018 (40%)	2019 (40%)	2020 (70%)
Resultado	-	-	45%	51%	XX	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 12						

Indicadores - Perspectiva Processos Internos

Otimizar os processos de trabalho

Meta: Implementar 99% do projeto de revisão dos processos de trabalho até 2020						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Índice de implantação do projeto de revisão dos processos de trabalho	20%	35%	50%	65%	80%	99%
Fórmula: (total de ações do projeto implementadas/total de ações do projeto) X 100						

Indicadores - Perspectiva Recursos

Distribuir adequada e dinamicamente os recursos humanos, garantindo ambiente de trabalho saudável e equilibrado

Meta 1: Levantamento de Governança e Gestão de Pessoas						
Indicador/Meta	2015	2016	2017 (15%)	2018 (40%)	2019 (40%)	2020 (70%)
Resultado	-	35,33%	35,33%	42%	XX	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 1						

Meta: Alcançar 75% de satisfação interna						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Índice de respostas positivas na pesquisa interna	65%	67%	69%	71%	73%	75%
Fórmula: (total de respostas positivas de satisfação/total de respostas da pesquisa) X 100						

Indicadores - Perspectiva Recursos

Ampliar o modelo participativo de gestão administrativa

Meta: Submeter anualmente ao Comitê Gestor Regional da Política Nacional de Atenção Prioritária ao Primeiro Grau de Jurisdição deste Tribunal, no mínimo 4 matérias administrativas relacionadas ao 1º grau, indicadas pelo Presidente do Tribunal						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Número de matérias administrativas submetidas	4	4	4	4	4	4
Fórmula: quantidade de matérias administrativas, relacionadas ao primeiro grau, submetidas pelo Presidente ao Comitê Gestor Regional						

Indicadores - Perspectiva Recursos

Aperfeiçoar a gestão e transparência de custos

Meta 2: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado						
Indicador/Meta	2015 (59,09%)	2016 (61,09%)	2017 (78,04%)	2018 (79,04%)	2019 (80,08%)	2020 (81,04%)
Resultado	80,08%	89,37%	77,51%	84,08%	89,71%	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 2						

Indicadores - Perspectiva Recursos

Aprimorar a estrutura e a governança de TIC

Meta 3: Levantamento de governança e gestão de TI						
Indicador	2015	2016	2017 (40%)	2018 (40%)	2019 (40%)	2020 (70%)
Resultado:	-	-	37%	64%	XX	XX
Fórmula: dados retirados dos resultados das metas nacionais (CSJT) - Meta 3						

Meta: Reduzir para 5 anos o tempo de utilização dos equipamentos						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Tempo médio de utilização dos equipamentos em anos	8	7,5	7	6	5,5	5
Fórmula: Total de anos de utilização dos equipamentos distribuídos/total de equipamentos distribuídos						

Indicadores - Perspectiva Recursos

Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Meta: Manter o índice de absenteísmo dentro dos níveis considerados aceitáveis pela OIT						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Índice de absenteísmo	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%
Fórmula: [total de dias de ausência/(total de dias de trabalho X número de colaboradores)] X 100						

Meta: Alcançar 80% de entendimento de qualidade de vida no trabalho						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Índice de entendimento de qualidade de vida no trabalho	55%	60%	65%	70%	75%	80%
Fórmula: (total de respostas positivas de entendimento de qualidade de vida no trabalho/total de respostas da pesquisa) X 100						

Indicadores - Perspectiva Recursos

Assegurar infraestrutura apropriada às atividades judiciais e administrativas

Meta: Alcançar 99% de unidades com manutenção preventiva anual realizada						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Índice de realização de manutenção preventiva	16%	33%	50%	68%	85%	99%
Fórmula: (total de unidades com a manutenção preventiva realizada/total de unidades) X 100						

Meta: Reduzir para 10 anos o tempo de utilização do mobiliário						
Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Tempo médio de utilização do mobiliário em anos	15	14	13	12	11	10
Fórmula: (total de unidades com a manutenção preventiva realizada/total de unidades) X 100						

PROJETOS ESTRATÉGICOS

DESCRIÇÃO INDIVIDUAL

NA ESCUTA

Multidisciplinar, vinculado especialmente à melhoria da comunicação interna e externa, tem como atividades vinculadas:

- a criação de *helpdesk* de TIC de três níveis para público interno e externo (7:00h às 19:00h);
- a otimização da linguagem utilizada na página eletrônica e o layout;
- a ampliação da transparência e clareza na comunicação da direção do Tribunal com o público interno;
- o fortalecimento do núcleo de cooperação judiciária;
- a criação de busca inteligente de normas internas;
- a melhoria da transparência da comunicação horizontal internamente;
- a criação e execução de um plano de comunicação para o público interno e externo;
- o oferecimento do mapa de serviços aos jurisdicionados;
- a reestruturação da gestão da informação, atendendo a critérios de transparência, clareza, simplicidade, acessibilidade, a racionalização e automatização das comunicações de montante disponível na execução;
- a criação de pesquisa de satisfação do usuário interno, vinculada consulta processual (na sua finalização);
- o treinamento dos serviços terceirizados de telefonia;
- a estratificação, por importância ou tema, das comunicações eletrônicas internas, o desenvolvimento de novos canais de comunicação;
- a viabilização do acesso à justiça por intermédio da comunicação telefônica e eletrônica, com ênfase na 1ª instância
- a criação de ferramenta de acompanhamento de demandas administrativas;
- a divulgação do modelo de governança; e
- a criação de ouvidoria da qualidade de vida.

REVISÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO

Tem por objetivos o otimização da força de trabalho das unidades judiciais e administrativas São suas atividades vinculadas:

- disseminar as boas práticas de gestão;
- aprimorar o planejamento operacional das unidades; e
- automatizar os processos de trabalho.

VOLTANDO À ESCOLA

Tem por objetivo o incremento das ações de capacitação. São suas atividades vinculadas:

- a execução de plano de capacitação participativo;
- o desenvolvimento de competências técnicas em recursos eletrônicos (Pje, processual, sucessório, etc); e
- o desenvolvimento de competências atitudinais diversas.

CENTRAL DE INTELIGÊNCIA INSTITUCIONAL

Tem por objetivo a melhoria da execução dos débitos trabalhistas. É uma das atividades vinculadas a ampliação de convênios, ferramentas, cadastros de ações coletivas, repetitivas, banco de dados das reclamadas, etc. São suas atividades vinculadas:

- propor estudos e disseminar ferramentas relacionadas à execução; e
- capacitar servidores para o uso de tais ferramentas.

GESTÃO DOCUMENTAL

Tem por objetivo a estabilização do acervo, com preservação da memória. São atividades vinculadas:

- fomentar a política de gestão documental (divulgação da tabela de temporalidade e aplicação das normas – Resolução TRT15 n. 9/2013);
- promover campanhas de divulgação do Centro de Memória/Gestão Documental; e
- a automatização da gestão documental, inclusive digital.

PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO

Tem por objetivo disseminar boas práticas e prevenir a ocorrência de acidentes de trabalho. São suas atividades vinculadas:

- criação do Comitê do Programa Nacional De Prevenção De Acidentes Do Trabalho – Programa Trabalho Seguro; e
- promover campanhas para o estudo e divulgação do tema.

COMBATE AO TRABALHO INFANTIL

Tem por objetivo disseminar o conhecimento sobre o tema, visando a erradicação do trabalho infantil. São atividades vinculadas:

- criação do Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil;
- promover campanhas para o estudo e divulgação do tema; e
- criação do Programa Adolescente Aprendiz.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Perspectiva Sociedade: Garantir os direitos de cidadania	
AÇÕES	PROJETOS
.Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil instituído pela Portaria GP N. 022/2014 e alterada pela Portaria GP N. 10/2019; .Promover campanhas para o estudo, divulgação e sensibilização do tema; .Desenvolver o Programa Adolescente Aprendiz; .Portaria GP N. 4/2017 que Indica os Gestores Regionais de 1º e de 2º Graus do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho; e .Promover campanhas para o estudo e divulgação do tema, promovendo a disseminação de boas práticas com vistas à prevenção de acidentes de trabalho.	.Combate ao trabalho infantil. .Prevenção de acidades de trabalho.

Perspectiva Sociedade: Assegurar o acesso à justiça e a efetividade das decisões judiciais	
AÇÕES	PROJETOS
.Promover ações preventivas para redução de conflitos (orientações gerais – entes públicos, empresariado, partes, OAB); .Aprimorar a acessibilidade.	.Central de Inteligência Institucional. .Revisão dos Processos de Trabalho. .Gestão Documental.

Perspectiva Processos Internos: Promover a prestação jurisdicional com qualidade, celeridade e produtividade	
AÇÕES	PROJETOS
.Monitoramento mensal da produtividade, com fornecimento de planilhas aos Gabinetes e Varas do Trabalho acerca dos respectivos prazos processuais; .Capacitação de servidores do 2G com o curso “Gestão de Gabinete”, oferecendo ferramentas relacionadas ao gerenciamento de processos de trabalho (triagem inicial, elaboração de minuta de voto, sessão e controle dos processos judiciais), gestão de pessoas e de desempenho; .Capacitação de servidores do 1G, com cursos relacionados a utilização do PJe.	.Central de Inteligência Institucional.

Perspectiva Processos Internos: Aperfeiçoar a comunicação interna e externa e as relações institucionais

AÇÕES	PROJETOS
.Aprimorar a comunicação visual nas salas de espera, com ênfase à conciliação, adotando sistema padronizado de sinalização, inclusive para portadores de deficiências; .Criar um calendário de eventos institucionais; .Incentivar o uso de ferramentas tecnológicas para comunicação; e .Instalar monitores com vídeos institucionais e sinalizadores eletrônicos das audiências em andamento e as próximas. .Criar e defender anteprojetos de lei de ampliação do quadro de Desembargadores, Juízes e servidores; .Criar e defender anteprojetos de lei de ampliação do número de Varas do Trabalho; .Priorização das ações civis públicas, das ações coletivas e ações de execução de TAC; .Fomentar a participação do MPT na judicialização de políticas públicas e nos dissídios coletivos em questões de responsabilidade social e “compliance”; .Fomento à realização de convênios institucionais para intercâmbio de informações (Inss, CEF, Posto fiscal, receita, Poupatempo); .Gerir o PJe de forma multidisciplinar e participativa; .Ampliar a abrangência das celebrações de parcerias (educação, ferramentas, empresariais e benchmarking).	.Na escuta. .Revisão dos Processos de Trabalho.

Perspectiva Processos Internos: Estimular a conciliação e as soluções inovadoras de conflito	
AÇÕES	PROJETOS
.Concretizar programas permanentes de capacitação de servidores e magistrados; .Desenvolver o “Projeto Conexão”, interligando interesses para solução de conflitos, reunindo em encontros advogados e membros de sindicatos que representam os trabalhadores; e .Criar e ampliar a atuação do(s) Cejusc(s) nos 1G e 2G.	.Na escuta. .Voltando à escola.

Perspectiva Processos Internos: Aprimorar políticas de gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes	
AÇÕES	PROJETOS
.Iniciativas voltadas à redução dos processos que estão na fase de análise de admissibilidade do recurso de revista com realização de mutirão de conciliações; e .Monitoramento das novas ações ajuizadas relacionadas aos maiores litigantes em busca de processos repetidos contra uma mesma empresa, para que seja feito um mutirão específico de audiências ou reuniões buscando soluções negociadas e reduzindo, assim, o acervo destas empresas.	.Na escuta.

Perspectiva Processos Internos: Garantir a efetividade das execuções trabalhistas e fiscais	
AÇÕES	PROJETOS
.Realização das “Semanas Nacionais de Execução”; .Realização das “Oficinas da Maratona de Pesquisa Patrimonial do TRT-15”; e .Criação de Núcleos de Pesquisa Patrimonial nas circunscrições do Tribunal.	.Na escuta.

Perspectiva Processos Internos: Desenvolver os processos de governança e fortalecer o combate à corrupção	
AÇÕES	PROJETOS
.Criação do Comitê de Governança Institucional; .Elaboração e Publicação do Sistema de Governança Institucional com o objetivo de estabelecer mecanismos e práticas que possibilitem a avaliação, o direcionamento e o monitoramento da atuação da gestão, visando ao atendimento do interesse público; e .Desenvolvimento de cursos ligados à gestão, governança e combate à corrupção.	.Na escuta. .Voltando à Escola.

Perspectiva Processos Internos: Otimizar os processos de trabalho	
AÇÕES	PROJETOS
.Monitorar os processos de trabalho; .Propor melhorias nos procedimentos operacionais das unidades; e .Disseminar boas práticas de gestão.	.Revisão dos Processos de Trabalho.

Perspectiva Recursos: Ampliar o modelo participativo de gestão administrativa	
AÇÕES	PROJETOS
.Criar e executar o planejamento sistêmico organizacional participativo; e .Criação do Grupo de Gestão Administrativa (garantir a participação da 1ª instância na Gestão).	.Na escuta.

Perspectiva Recursos: Aperfeiçoar a gestão e transparência de custos	
AÇÕES	PROJETOS
.Desenvolvimento do curso “Oficialização de demandas diversas (DOD-D) e Fiscalização de Contratos”, com capacitação dos gestores que lidam com contratações públicas e fiscalização, com estudo do fluxograma dos processos de contratação, a fase de planejamento e o manual de contratações; e .Desenvolvimento de curso de gestão *in company* para os Gestores Administrativos da organização.	.Na escuta.

Perspectiva Recursos: Aprimorar a estrutura e a governança de TIC	
AÇÕES	PROJETOS
.Criar uma comissão de compilação das propostas de melhoria para o PJe; .Monitorar a velocidade e o desempenho da internet e a capacidade dos servidores, agindo preventivamente na melhoria; .Dotar as unidades de recursos de áudio e vídeo para audiências e videoconferências para votações não presenciais; .Monitorar e aprimorar a velocidade e conectividade (estabilidade) da internet; .Monitorar a velocidade das ações no Pje e o volume de acessos, projetando a demanda e agindo preventivamente na ampliação da capacidade; e .*Outsourcing* dos equipamentos de informática (inclusive impressoras).	.Na escuta.

Perspectiva Recursos: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

AÇÕES	PROJETOS
.Desenvolver programas de avaliação das competências gerenciais e técnicas de servidores e magistrados; .Avaliar referidas competências de forma individual mediante questionário desenvolvido; .Desenvolver cursos relacionados às competências uma vez identificados os pontos passíveis de melhoria; .Proceder regularmente à revisão de tais competências gerenciais e técnicas a fim de aprimorar os serviços prestados; Desenvolver programas que envolvam a valorização da pessoa e do trabalho em equipe; .Promover campanhas relacionadas à saúde ocupacional; .Realizar ações direcionadas à humanização das relações de trabalho; .Garantir o equilíbrio entre recursos e demandas, com parametrização participativa; .Realizar um planejamento participativo de gestão estratégica de pessoas; .Concretizar programas permanentes de melhoria contínua de qualidade de vida, com valorização, reconhecimento e motivação e de preparação para a aposentadoria; .Realizar campanhas de combate ao presenteísmo; e .Propiciar meios para o teletrabalho com qualidade de vida.	.Na escuta. .Voltando à Escola. .Revisão dos processos de trabalho.

Perspectiva Recursos: Assegurar infraestrutura apropriada às atividades judiciais e administrativas	
AÇÕES	PROJETOS
.Substituir mobiliário não ergonômico; .Adotar a manutenção preventiva de equipamentos e prédios; .Adequar as instalações físicas para as atividades jurisdicionais (padrão mínimo); .Dotar as unidades de estrutura para treinamento presencial e remoto; e .Criação e viabilização da Central de Arquivo Intermediário.	.Na escuta.